

經國管理暨健康學院
111 學年度第 2 學期
進修部第 12 週導師通訊

日期：112/05/09-112/05/15

重要宣導

請各班班長於最後一節課下課後，或當日不再使用的教室，**請務必將教室內所有電器關閉，包含冷氣、電燈、電扇、教學設備(電腦及麥克風)**，隨手做好節能減碳並維護環境整潔。
若班長不在，依序由服務股長、副班長代理。

日常節能減碳

1

節約用水電

2

回收分類

進修部官方LINE

LINE ID : @581oppin

註冊組

一、111 學年度第 2 學期重要事項期程如下：

註冊相關作業	日期	適用對象
111-1 學業優良獎學金	112 年 4 月 10 日(星期一)起 (開學第 8 週)	獲獎名單已通知導師
畢業生學籍最後異動	112 年 5 月 7 日(星期日)前	畢業生
雙主修、輔修申請	112 年 6 月 5 日(星期一)至 112 年 6 月 12 日(星期一)	在校生

二、111 學年度第 2 學期畢業生注意事項:

未如期完成下列任一事項者，將個別辦理離校手續(個別離校須於**週二至週五 AM 9:00 - PM 16:00 辦理**，办理流程：①進修部②系(科)辦公室③圖書館④學務處⑤總務處⑥會計室)，如未完成離校手續，不得領取畢業證書。

日期	項目	說明	承辦單位
112/03/05	成績自審	1. 請確認每學期各學分、成績及必(選)修科目正確無誤。 2. 依據【學分表】自行核計欠修科目及學分數，不及格科目需至課務組辦理重修學分。	進修部 註冊組 D206
112/05/07	學籍維護	1. 至資訊系統、教務系統再次確認個人中、英文姓名、身分證字號及出生年月日...等資料。 2. 如需修正，請主動聯繫註冊組辦理。	進修部 註冊組 D206
112/05/31	畢業照片	1. 請班代或學藝協助蒐集畢業照電子檔(近3個月內拍攝之半身個人照)，個別檔名為學號，並以班級為單位繳交壓縮檔。 2. 郵寄繳交進修部註冊組，信箱地址如下： gemma041827@ems.cku.edu.tw	進修部 註冊組 D206
112/05/31	歸還借書 繳清欠款	實際截止日以圖書館公告為主	圖書館 中山樓 3樓
112/05/31	學雜費 繳清欠款	含分期欠款、申請費用欠款等等	會計室 經國樓 D103

三、請同學定時瀏覽學校網頁、資訊服務系統及教務資訊系統，查閱歷年成績單、缺曠課記錄、進修部各班課表及期末考試日程表等。各項系訊登入方式及帳密如下：

系統名稱	帳號	密碼	查詢項目
教務資訊系統	學號	身分證字號 (英文字母大寫)	學籍資料、成績、課表、選課(預選)
資訊服務系統			當學期選課確認、請假、導師評量、期中教學評量、期末教學評量
網路大學			遠距教學、線上作業、教學資源
校內無線網路	完整學號 @mail.cku.edu.tw		供校內上網

課務組

一、111 學年度第 2 學期重要事項期程如下：

課務相關作業	日期	適用對象
期末教學評量作業時間	112 年 06 月 05 日(星期一)至 112 年 06 月 19 日(星期一)	在校生
領取退還學分費作業時間	112 年 6 月 06 日(星期二)起 (開學第 16 週)	退費名單將簡訊通知

二、請導師提醒學藝股長於上課前至進修部辦公室領取教室日誌，並請授課老師務必依規定填寫教室日誌。

三、端午節連續假期僅 112 年 6 月 22 日(四)放假一日，6 月 23 日(五)、6 月 24 日(六)、6 月 25 日(日)須正常上課。

四、本學期(111-2)各系科課程結束日期如下：

系科	本學期(111-2) 課程結束日期	說明
餐廚系、美設系	6 月 21 日(三) 6 月 22 日(四)	6/22(四)端午節放假一天，週四的課程須於 6/15(含)前完成期末考(期末報告)。
護理系	6 月 23 日(五) 7 月 01 日(六)	因應四技、二技統測，週六、週日上課的班級於 4/29(六)及 4/30(日)的課程暫停一次，原課程順延一週結束。
高福系科、觀健系 幼保系科、食保系	7 月 01 日(六) 7 月 02 日(日)	

學務組

一、轉知教育部 4-8 月份大專校院辦理詐騙防制宣導素材，請同學上網參閱知悉詐騙手法，加強防範。本組將於導師通訊內擷錄相關影片等供同學瞭解不同形態詐騙手法，請同學上網點擊瀏覽。

二、轉知學務處學生輔導中心舉辦兩場次生涯團體活動-「**做自己的生命設計師**」，運用正向心理學牌卡設計團體內容，幫助同學分辨人生問題、探索未來心之所向、提升對生活的掌控感，歡迎進修部各系(科)對生涯探索有興趣，及有生涯困擾的同學線上報名參與！名額有限，機會難得。

1.活動場次：112 年 5 月 17 日(三)、5 月 31 日(三)計二場

2.活動時間：15：00~16：50

3.活動地點：德育樓團輔室 A204 教室

4.報名網址：<https://www.beclass.com/rid=274b04963eef854187f4>

三、總務處環安室通知因天候因素，學校原訂 112 年 5 月 14 日(日)上午於中山樓及中正樓周圍消毒，延後於 5 月 20 日(六)實施，請同學當日避免在中山、中正樓 3 樓以下區域逗留，以避免接觸或吸入發生危險。

四、112 學年度第 1 學期汽、機車通行證預 112 年 5 月 17 日至 5 月 30 日辦理登記，6 月 1 日(四)，下午 15:00 準時抽籤，6 月 2(五)，下午 15:00 於本校網頁進修部公告，6 月 3 日(六)~6 月 11 日(六)下午 4 點前至進修部事務組辦理繳費，未繳費視同放棄。(通行證費用繳納後，不得因任何因素包含休、退學等要求退費)。

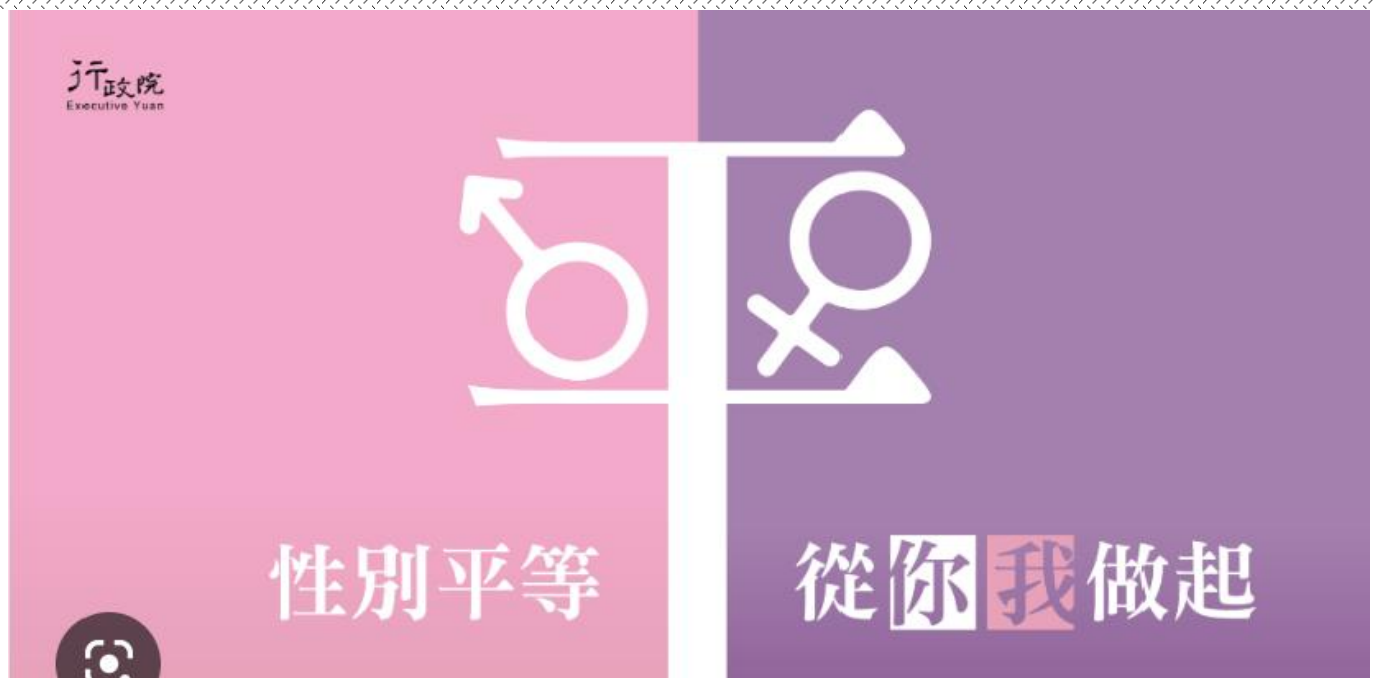
五、112 學年度第 1 學期汽車臨時通行證預於 112 年 9 月 15 日至 10 月 14 日開放申請，屆時請備妥駕照及行照影本，於限期內上網填寫基本資料。

六、111-2 學務處學生輔導中心，平日安排專業輔導人員接受同學申請個別晤談；另假日則於固定週次安排輔導人員定輪值(預約方式)晤談。同學如需假日與輔導人員晤談，可至進修部網頁公告之學輔中心輔導老師輪值表(<https://dpd.cku.edu.tw/files/15-1008-51812,c1042-1.php>)查詢後，再至進修部填寫晤談預約申請單。

七、學生曠缺、假勤紀錄可至【資訊服務系統】查詢(帳號：學號、密碼：預設為身分證後 9 碼)。學生請假單請至『進修部網站→各式表單下載→學生表單→學生請假單』下載。請同學依線上請假規定辦理(兩天以上的病假須檢附診明)，若線上請假逾期(6 天以內)不能申請，可改用紙本假單(14 天以內)至進修部辦公室請假。逾期恕不受理並直接退件。

- 八、配合菸害防制法實施，教育部與衛生局將不定期到校抽查，違規於校園抽菸者將依法受罰，抽菸同學特別注意。本學期仍將以糾舉違規於校內抽菸者列為重點查察工作，經登記者除依校
- 九、為維護校園及同學上課安全，請勿讓友人陪同到校上課且進入空教室使用冷氣風扇等電氣設備、另請同學勿自行進入空教室內將門反鎖，以免影響巡查人員檢查作業。
- 十、為因應新型冠狀病毒傳染流行疾病防治，同學除必要應減少在公共場所逗留，出席也應配帶口罩勤用肥皂洗手，若有發燒及疑似病情應儘速就醫，生病不課、不上班並採取自主隔離等相關措施。

<摘錄> 經國學院【學務通訊】安全及法治相關重要宣導



【兩性平等防止性侵害宣導】

性別工作平等法

第一章 總則

第 1 條

為保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，爰制定本法。

第 2 條

雇主與受僱者之約定優於本法者，從其約定。

本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之。但第三十三條、第三十四條、第三十八條及第三十八條之一之規定，不在此限。

公務人員、教育人員及軍職人員之申訴、救濟及處理程序，依各該人事法令之規定。

本法於雇主依勞動基準法規定招收之技術生及準用技術生規定者，除適用高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法規定之建教生外，亦適用之。但第十六條及第十七條之規定，不在此限。

實習生於實習期間遭受性騷擾時，適用本法之規定。

第 3 條

本法用詞，定義如下：

一、受僱者：指受雇主僱用從事工作獲致薪資者。

二、求職者：指向雇主應徵工作之人。

三、雇主：指僱用受僱者之人、公私立機構或機關。代表雇主行使管理權之人或代表雇主處理有關受僱者事務之人，視同雇主。要派單位使用派遣勞工時，視為第八條、第九條、第十二條、第十三條、第十八條、第十九條及第三十六條規定之雇主。

四、實習生：指公立或經立案之私立高級中等以上學校修習校外實習課程之學生。

五、要派單位：指依據要派契約，實際指揮監督管理派遣勞工從事工作者。

六、派遣勞工：指受派遣事業單位僱用，並向要派單位提供勞務者。

七、派遣事業單位：指從事勞動派遣業務之事業單位。

八、薪資：指受僱者因工作而獲得之報酬；包括薪資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與。

九、復職：指回復受僱者申請育嬰留職停薪時之原有工作。

第 4 條

本法所稱主管機關：在中央為勞動部；在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。

本法所定事項，涉及各目的事業主管機關職掌者，由各該目的事業主管機關辦理。

第 5 條

為審議、諮詢及促進性別工作平等事項，各級主管機關應設性別工作平等會。前項性別工作平等會應置委員五人至十一人，任期兩年，由具備勞工事務、性別問題之相關學識經驗或法律專業人士擔任之，其中經勞工團體、女性團體推薦之委員各二人，女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上。

前項性別工作平等會組織、會議及其他相關事項，由各級主管機關另定之。

地方主管機關如設有就業歧視評議委員會，亦得由該委員會處理相關事宜。該會之組成應符合第二項之規定。

第 6 條

直轄市及縣（市）主管機關為婦女就業之需要應編列經費，辦理各類職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利設施，以促進性別工作平等。

中央主管機關對直轄市及縣（市）主管機關辦理前項職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利措施，得給予經費補助。

第 6-1 條

主管機關應就本法所訂之性別、性傾向歧視之禁止、性騷擾之防治及促進工作平等措施納入勞動檢查項目。

第二章 性別歧視之禁止

第 7 條

雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。

第 8 條

雇主為受僱者舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

第 9 條

雇主為受僱者舉辦或提供各項福利措施，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

第 10 條

雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。

雇主不得以降低其他受僱者薪資之方式，規避前項之規定。

第 11 條

雇主對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。

違反前二項規定者，其規定或約定無效；勞動契約之終止不生效力。

第三章 性騷擾之防治

第 12 條

本法所稱性騷擾，謂下列二款情形之一：

一、受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

二、雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

前項性騷擾之認定，應就個案審酌事件發生之背景、工作環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實為之。

第 13 條

雇主應防治性騷擾行為之發生。其僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。

雇主於知悉前條性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。

第一項性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法之相關準則，由中央主管機關定之。

第 四 章 促進工作平等措施

第 14 條

女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。

前項併入及不併入病假之生理假薪資，減半發給。

第 15 條

雇主於女性受僱者分娩前後，應使其停止工作，給予產假八星期；妊娠三個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假四星期；妊娠二個月以上未滿三個月流產者，應使其停止工作，給予產假一星期；妊娠未滿二個月流產者，應使其停止工作，給予產假五日。

產假期間薪資之計算，依相關法令之規定。

受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假七日。

受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假七日。

產檢假、陪產檢及陪產假期間，薪資照給。

雇主依前項規定給付產檢假、陪產檢及陪產假薪資後，就其中各逾五日之部分得向中央主管機關申請補助。但依其他法令規定，應給予產檢假、陪產檢及陪產假各逾五日且薪資照給者，不適用之。

前項補助業務，由中央主管機關委任勞動部勞工保險局辦理之。

第 16 條

受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。

受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延三年繳納。

依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活之受僱者，其共同生活期間得依第一項規定申請育嬰留職停薪。

育嬰留職停薪津貼之發放，另以法律定之。

第 17 條

前條受僱者於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，除有下列情形之一，並經主管機關同意者外，雇主不得拒絕：

- 一、歇業、虧損或業務緊縮者。
- 二、雇主依法變更組織、解散或轉讓者。
- 三、不可抗力暫停工作在一個月以上者。
- 四、業務性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作可供安置者。

雇主因前項各款原因未能使受僱者復職時，應於三十日前通知之，並應依法定標準發給資遣費或退休金。

第 18 條

子女未滿二歲須受僱者親自哺（集）乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺（集）乳時間六十分鐘。

受僱者於每日正常工作時間以外之延長工作時間達一小時以上者，雇主應給予哺（集）乳時間三十分鐘。

前二項哺（集）乳時間，視為工作時間。

第 19 條

受僱於僱用三十人以上雇主之受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求為下列二款事項之一：

- 一、每天減少工作時間一小時；減少之工作時間，不得請求報酬。
- 二、調整工作時間。

受僱於僱用未滿三十人雇主之受僱者，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。

第 20 條

受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。

家庭照顧假薪資之計算，依各該事假規定辦理。

第 21 條

受僱者依前七條之規定為請求時，雇主不得拒絕。

受僱者為前項之請求時，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。

第 22 條

（刪除）

第 23 條

僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：

一、哺（集）乳室。

二、托兒設施或適當之托兒措施。

主管機關對於雇主設置哺（集）乳室、托兒設施或提供托兒措施，應給予經費補助。

有關哺（集）乳室、托兒設施、措施之設置標準及經費補助辦法，由中央主管機關會商有關機關定之。

第 24 條

主管機關為協助因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者獲得再就業之機會，應採取就業服務、職業訓練及其他必要之措施。

第 25 條

雇主僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者成效卓著者，主管機關得給予適當之獎勵。

第 五 章 救濟及申訴程序

第 26 條

受僱者或求職者因第七條至第十一條或第二十一條之情事，受有損害者，雇主應負賠償責任。

第 27 條

受僱者或求職者因第十二條之情事，受有損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任。但雇主證明其已遵行本法所定之各種防治性騷擾之規定，且對該事情之發生已盡力防止仍不免發生者，雇主不負賠償責任。

如被害人依前項但書之規定不能受損害賠償時，法院因其聲請，得斟酌雇主與被害人之經濟狀況，令雇主為全部或一部之損害賠償。

雇主賠償損害時，對於為性騷擾之行為人，有求償權。

被害人因第十二條之情事致生法律訴訟，於受司法機關通知到庭期間，雇主應給予公假。

第 28 條

受僱者或求職者因雇主違反第十三條第二項之義務，受有損害者，雇主應負賠償責任。

第 29 條

前三條情形，受僱者或求職者雖非財產上之損害，亦得請求賠償相當之金額。其名譽被侵害者，並得請求回復名譽之適當處分。

第 30 條

第二十六條至第二十八條之損害賠償請求權，自請求權人知有損害及賠償義務人時起，二年間不行使而消滅。自有性騷擾行為或違反各該規定之行為時起，逾十年者，亦同。

第 31 條

受僱者或求職者於釋明差別待遇之事實後，雇主應就差別待遇之非性別、性傾向因素，或該受僱者或求職者所從事工作之特定性別因素，負舉證責任。

第 32 條

雇主為處理受僱者之申訴，得建立申訴制度協調處理。

第 33 條

受僱者發現雇主違反第十四條至第二十條之規定時，得向地方主管機關申訴。其向中央主管機關提出者，中央主管機關應於收受申訴案件，或發現有上開違反情事之日起七日內，移送地方主管機關。

地方主管機關應於接獲申訴後七日內展開調查，並得依職權對雙方當事人進行協調。

前項申訴處理辦法，由地方主管機關定之。

第 34 條

受僱者或求職者發現雇主違反第七條至第十一條、第十三條、第二十一條或第三十六條規定時，向地方主管機關申訴後，雇主、受僱者或求職者對於地方主管機關所為之處分有異議時，得於十日內向中央主管機關性別工作平等會申請審議或逕行提起訴願。雇主、受僱者或求職者對於中央主管機關性別工作平等會所為之處分有異議時，得依訴願及行政訴訟程序，提起訴願及進行行政訴訟。

前項申訴審議處理辦法，由中央主管機關定之。

第 35 條

法院及主管機關對差別待遇事實之認定，應審酌性別工作平等會所為之調查報告、評議或處分。

第 36 條

雇主不得因受僱者提出本法之申訴或協助他人申訴，而予以解僱、調職或其他不利之處分。

第 37 條

受僱者或求職者因雇主違反本法之規定，而向法院提出訴訟時，主管機關應提供必要之法律扶助。

前項法律扶助辦法，由中央主管機關定之。

受僱者或求職者為第一項訴訟而聲請保全處分時，法院得減少或免除供擔保之金額。

第六章 罰則

第 38 條

雇主違反第二十一條、第二十七條第四項或第三十六條規定者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。

有前項規定行為之一者，應公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

第 38-1 條

雇主違反第七條至第十條、第十一條第一項、第二項者，處新臺幣三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。

雇主違反第十三條第一項後段、第二項規定者，處新臺幣十萬元以上五十萬元以下罰鍰。

有前二項規定行為之一者，應公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

第七章 附則

第 39 條

本法施行細則，由中央主管機關定之。

第 40 條

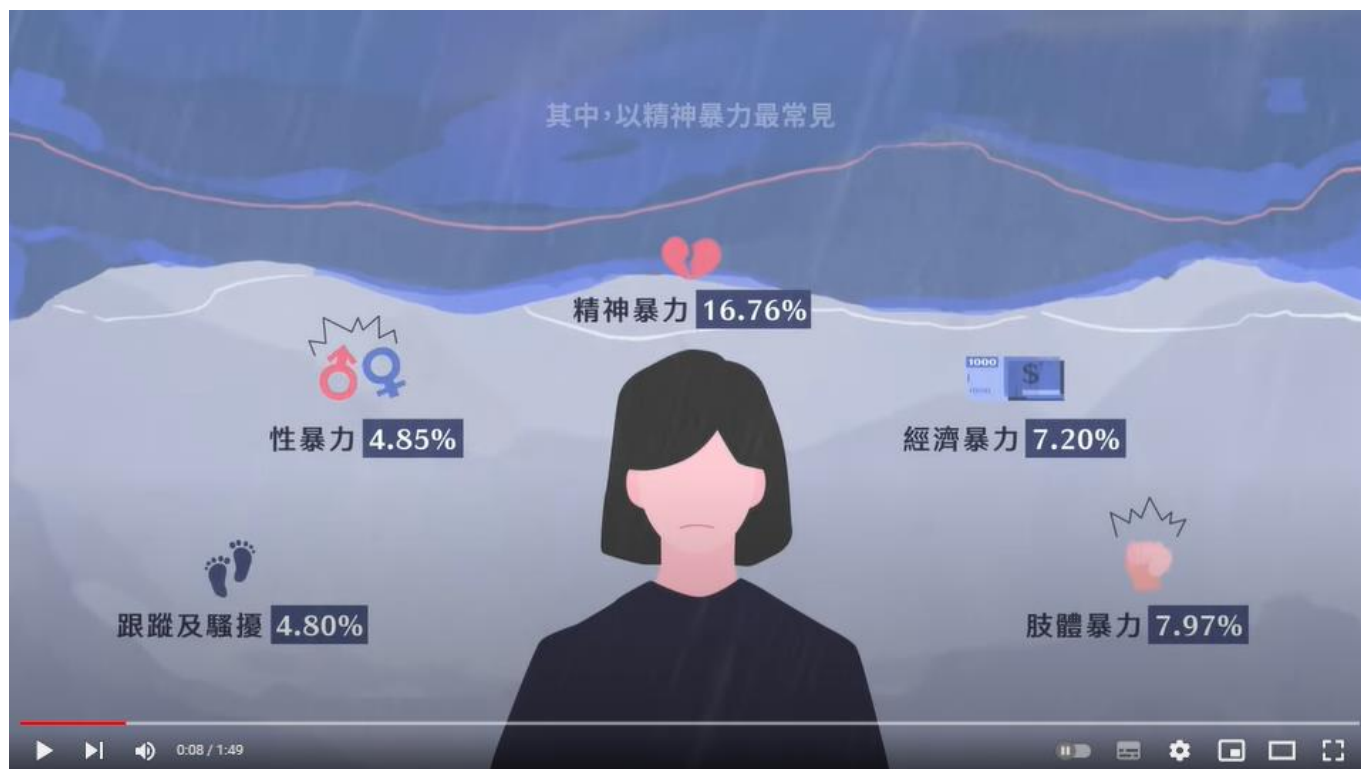
本法自中華民國九十一年三月八日施行。

本法修正條文，除中華民國九十六年十二月十九日修正之第十六條及一百一十年十二月二十八日修正之條文施行日期由行政院定之者外，自公布日施行

資料來源：全國法規資料庫

【兩性平等防止性侵害宣導】

別讓最愛變成傷害



影片來源：<https://youtu.be/xxtK6fPNZqE>

性騷擾防治 公共場所篇(影片)



影片來源：<https://youtu.be/93fOaEupEto>

【教育部詐騙防制專區】 5 月宣導主軸：投資詐欺

(一)犯罪手法解析：

- 1、臉書、IG、YT 或簡訊看到投資訊息，加為 LINE 好友。
- 2、假客服群組提供投資網站，稱以量化分析高獲利。
- 3、匯款至不認識的個人戶或戶名為建材行、茶葉行、企業社等人頭帳戶。
- 4、想領出獲利遭拒絕，要求需繳保證金、扣稅等或關閉網站。

(二)影音：

- ◆【詐騙注意】收到 Sean 的私訊不要高興 有人被騙 5000 美金 更不要從社交媒體匯錢給任何人 請幫忙分享出去
(https://www.youtube.com/watch?v=n8yIKlJN_0k&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=25)
- ◆Peggie 影片被盜了！4 招分辨真假投資 | BOS 巴菲特線上學院 Buffett Online School
(<https://www.youtube.com/watch?v=jorpjhj2b6A&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=23>)
- ◆165 防詐學堂-李玉璽 (以愛之名假投資)
(<https://www.youtube.com/watch?v=C6ZXyTI7C4Q&list=PLTpYQm9I7B0berqhCQNIRq97c0ITZr4ND&index=2>)
- ◆【直播 78】5 個常見的投資詐騙手法 你能清楚分辨嗎？@perrystv3098 @-TVictor
(<https://www.youtube.com/watch?v=JCavWj2wAzw&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=22>)
- ◆07/06 專題影片 | 預防股市詐騙，交易策略會失效嗎？股市老師不說的大秘密 - 交易策略的胃納量
(<https://www.youtube.com/watch?v=CxPfulAvz7A&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=21>)
- ◆網路上認識的人要教我投資虛擬貨幣 / 加密貨幣 #麥擱騙啊
(<https://www.youtube.com/watch?v=NGGQGYO8OpE&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=20>)
- ◆[幣須知道] 區塊鏈常見詐騙 | 被詐騙親身經歷 | 不要相信輕鬆賺錢 | #麥擱騙啊
(<https://www.youtube.com/watch?v=s5Jx8Bmpmm4&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=19>)
- ◆關於 tokensets，一個月前我們說它是詐騙，一個月後它真的割了跑了 - OP 凱文 #麥擱騙啊
(<https://www.youtube.com/watch?v=ZQgmeuSqqsc&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=16>)
- ◆天呀！詐騙金額高達 19 億！三個常見投資騙局小心讓你『血本無歸』！| BOS 巴菲特線上學院 Buffett Online School @perrystv3098
(<https://www.youtube.com/watch?v=T4jk2hGRk6I&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=15>)
- ◆黑網娛樂城！用高額獲利騙你投資！竟還有網紅幫忙宣傳！？【好棒 Bump】【詐騙解碼】
(<https://www.youtube.com/watch?v=qgcr0mMYwpM&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=14>)
- ◆網紅接詐騙業配 粉絲無情被割！私下嘴臉超噁心！公開對話紀錄！【奎丁 Zamy】
(<https://www.youtube.com/watch?v=YFALOmKOjCw&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=13>)

◆MT4MT5 是詐騙平台嗎？識別外匯詐騙手法，外匯監管機構查詢步驟，預防黑心券商詐騙！

(<https://www.youtube.com/watch?v=yX9w8MBWJ98&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=12>)

◆揭密投資詐騙 4 手法，借錢投資前必看！【貴哥來開講 23】

(https://www.youtube.com/watch?v=lKxe-0fz_Vc&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=11)

◆YT 投資廣告全是詐騙！我親自被騙 16 萬給你們看！【好棒 Bump】【詐騙解碼】

(<https://www.youtube.com/watch?v=4mDDqJ6TfIY&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=10>)

◆#麥擱騙啊 76%的 YouTube 投資廣告是假的！？3 種新型詐騙手法如何預防？LINE 群組、說明會、廣告投放... | 蕾咪 Rami

(<https://www.youtube.com/watch?v=G6uYRbAA3ho&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=4>)

◆【大蛇丸】麥擱騙啊高獲利穩賺不賠都是詐騙~天下沒有白吃的午餐

(<https://www.youtube.com/watch?v=0OD391RdgRk&list=PLPh89N96p446xYrBcHdSVhpG4pHNGkdSM&index=3>)

◆防詐咖啡廳 宣導輕鬆聽 第 2 話-卡古

(<https://www.youtube.com/watch?v=RdMrNL3jckA&list=PLTpYQm9I7B0ZjDhM2fS9oTLStq8qo31yl&index=2>)

◆防詐咖啡廳 宣導輕鬆聽 第 11 話-何戎

(<https://www.youtube.com/watch?v=KIINdEkM2JI&list=PLTpYQm9I7B0ZjDhM2fS9oTLStq8qo31yl&index=10>)

◆防詐咖啡廳 宣導輕鬆聽 第 14 話-股市憲哥

(<https://www.youtube.com/watch?v=jPvaTDdTc1s&list=PLTpYQm9I7B0ZjDhM2fS9oTLStq8qo31yl&index=12>)

◆假投資養套殺 - 刑事警察局 ft. 志祺七七

(<https://www.youtube.com/watch?v=TtaDsW0Ew9Y&list=PLTpYQm9I7B0Yj1CJCZ9K2F91tYgAsp7IA&index=2>)

◆輕鬆致富多陷阱 腳踏實地最實在

(<https://www.youtube.com/watch?v=WzqMU31P3VA&list=PLTpYQm9I7B0Yj1CJCZ9K2F91tYgAsp7IA&index=3>)

◆天下沒有白吃的午餐

(https://www.youtube.com/watch?v=_g9suLiXIVY&list=PLTpYQm9I7B0Yj1CJCZ9K2F91tYgAsp7IA&index=36)

(三)文章：

◆常見詐騙手法話術解析與因應之道—假投資

(<https://www.cib.npa.gov.tw/ch/app/data/view?module=wg116&id=1909&serno=a4f8d5ab-3d53-4d22-9411-031fddde7a4e>) [u1]